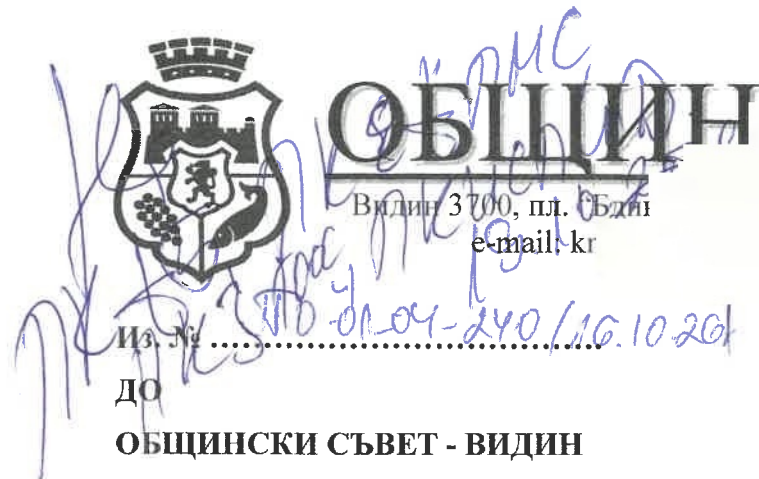




ВИДИН
04/ 609 416; факс: 094/ 601 132
site: www.vidin.bg

Из. № 01-04-240/16.10.20

ДО

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - ВИДИН

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от д-р Цветан Ценков - Кмет на Община Видин

ОТНОСНО: Захранване на банкова извънбюджетна сметка във връзка с **Консорционен споразумение между Европейска изпълнителна агенция по климата, инфраструктурата и околната среда (CINEA)** („изпълнителна агенция на ЕС“ или „предоставящ орган“), съгласно правомощията, делегирани от Европейската комисия („Европейската комисия“) и 9 бенефициенти, за изпълнение на **проект: „Hands-on Learning Processes to build Multi-stakeholder Energy and Climate Assemblies towards a Just and Clean Energy Transition“** (Практическо обучение за изграждане на многостранни енергийни и климатични асамблеи за справедлив и чист енергиен преход“, номер на проекта: 101215499, акроним на проекта: **LIFE24-CET-HANDS-ON**

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Проектът **„Hands-on Learning Processes to build Multi-stakeholder Energy and Climate Assemblies towards a Just and Clean Energy Transition“ (LIFE24-CET-HANDS-ON)** с номер **101215499** стартира на 1 септември 2025 г. и се предвижда да приключи на 1 септември 2028 г. Част от дейностите по проекта ще се реализират на територията на град Видин и се финансират основно по **програма LIFE на Европейския съюз (Подпрограма „Преход към чиста енергия“)**, която покрива около 95% от допустимите разходи. Основната стратегическа цел на проекта е да ускори реалното изпълнение на местните политики за чиста енергия и климат, като трансформира начина, по който общините планират и вземат решения. Дейностите са насочени към три ключови подцели: институционална промяна, делиберативна демокрация и социална справедливост. За постигането на тези цели проектът предвижда: Създаване на многостранни асамблеи и прилагане на иновативен модел за „учене чрез практика“. Обучение на общински служители и изграждане на административен капацитет за справедлив енергиен преход. Провеждане на дебати и разработване на специализирани методологии за планиране. Разработване на план за репликация на успешно приложените модели в други региони. Инициативата обхваща над 35 местни власти в 12 държави. Чрез нея се цели привличане на инвестиции в устойчива енергия, намаляване на парниковите емисии и енергийната бедност, както и постигане на по-висока гражданска ангажираност.

Проектът е одобрен и структуриран по Програмата за околната среда и действията по климата (LIFE) на Европейския съюз, Подпрограма „Преход към чиста енергия“ (CET). Европейското грантово финансиране покрива около 95% от общите допустими разходи. Финансовото разпределение е следното:

Общ бюджет за Община Видин по проекта: 72 011 евро (седемдесет и две хиляди и единадесет евро)

Безвъзмездна финансова помощ (БФП): 68 410.45 евро (шестдесет и осем хиляди четиристотин и десет евро и четиридесет и пет цента)

Съфинансиране от Община Видин: 3 600.55 евро (три хиляди шестстотин евро и петдесет и пет цента)

Постигането на целите на проекта се измерва чрез два основни типа показатели: индикатори за продукт и индикатори за резултат.

Индикаторите за продукт описват какво точно ще бъде създадено или направено по време на изпълнението. Те включват успешното провеждане на обучения за служители, създаването на нови климатични асамблеи, както и реалното обхващане на местните общини. В допълнение се предвижда изграждането на специфични институционални структури, разработването на нови методологии, провеждането на публични дебати и изготвянето на цялостен план за последваща репликация на модела.

От друга страна, индикаторите за резултат проследяват какъв ще бъде дългосрочният ефект от реализираните дейности. Те са насочени към привличане на инвестиции в устойчива енергия, постигане на реални спестявания на първична енергия и повишаване дела на възобновяемата енергия. Крайната цел е да се постигне осезаемо намаляване на парниковите емисии на местно ниво, да се подобри местното управление, да се намали енергийната бедност в региона и да се стимулира активната гражданска ангажираност.

В предвид схемата за отчитане съгласно стандартното **Грантово споразумение (Grant Agreement)** по програма **LIFE 2021–2027** на Европейския съюз, правилата за отчитане, верификация и изплащане на средствата са строго регламентирани както следва:

Първия Междинен отчет (Interim Report): се подава до **60 дни след края на първия отчетен период** при 50% изпълнение на проекта, предвижда се да бъде в срок от 15 февруари 2027 г. до края на месеца да бъде подаден **Междинния отчет от Екипа на Община Видин и съгласно:** Член 22 (Article 22 — Payments and payment arrangements / Cost verification): *в които е посочен процеса на одобрение и верификация на средствата.* След като координатор/партньор Община Видин изпрати междинния отчет, **донорът (агенция CINEA) разполага със законов срок от 90 дни (три календарни месеца),** за да разгледа документите, да верифицира (признае) разходите и да извърши плащането. Ако експертите поискат допълнителни разяснения или фактури, този 90-дневен срок спира да тече до предоставяне на отговорите, което обуславя ситуация от невъзможност да се разплащаме по проекта за периода до одобряване на отчета.

В предвид схемата за финансиране и периода за отчитане и одобрение от донора по проекта **„Hands-on Learning Processes to build Multi-stakeholder Energy and Climate Assemblies towards a Just and Clean Energy Transition“ (LIFE24-CET-HANDS-ON), и съгласно Грантовото споразумение (Grant Agreement) по програма LIFE 2021–2027 на Европейския съюз,** Член 22 (Article 22 — Payments and payment arrangements / Cost verification) е необходимо **ОБЩИНА ВИДИН** да се предостави временен безлихвен заем в размер на 22146 евро. (двадесет и две хиляди сто четиридесет и шест евро).

С успешното приключване на дейностите по проект **„Hands-on Learning Processes to build Multi-stakeholder Energy and Climate Assemblies towards a Just and Clean Energy Transition“ (LIFE24-CET-HANDS-ON),101215499** верифицираните допустими средства ще бъдат възстановени на **ОБЩИНА ВИДИН** след верификация на окончателните средства по проекта.

На основание чл.21, ал.1, т.8 и т.10 и т.23 от ЗМСМА и във връзка с изпълнение на **Грантовото споразумение между Европейска изпълнителна агенция по климата, инфраструктурата и околната среда (CINEA) („изпълнителна агенция на ЕС“ или „предоставящ орган“),** съгласно правомощията, делегирани от Европейската комисия („Европейската комисия“) и 9 бенефициенти, за изпълнение на **проект: „Hands-on Learning Processes to build Multi-stakeholder Energy and Climate Assemblies towards a Just and Clean Energy Transition“ (Практическо обучение за изграждане на многостранни енергийни и**

климатични асамблеи за справедлив и чист енергиен преход“, номер на проекта: 101215499, акроним на проекта: LIFE24-CET-HANDS-ON

предлагам Общински съвет - Видин да вземе следното

РЕШЕНИЕ:

1. Дава съгласие да се предостави временен безлихивен заем от бюджета на Община Видин за 2026г. по извънбюджетната сметка *по проект* „Hands-on Learning Processes to build Multi-stakeholder Energy and Climate Assemblies towards a Just and Clean Energy Transition“ номер на проекта: 101215499, акроним на проекта: LIFE24-CET-HANDS-ON, в размер на 22146 евро. (двадесет и две хиляди сто четиридесет и шест евро).
2. Задължава Кмета на Община Видин след одобрение от страна на **донорът (агенция CINEA)**, наблюдение и верифициране на окончателно искане за плащане и получаване на трансфер *по проект* „Hands-on Learning Processes to build Multi-stakeholder Energy and Climate Assemblies towards a Just and Clean Energy Transition“ номер на проекта: 101215499, акроним на проекта: LIFE24-CET-HANDS-ON, сумата по т.1 да бъде възстановена по бюджетната сметка на Община Видин.

Приложение: копие на Грантовото споразумение *по проект* „Hands-on Learning Processes to build Multi-stakeholder Energy and Climate Assemblies towards a Just and Clean Energy Transition“ номер на проекта: 101215499, акроним на проекта: LIFE24-CET-HANDS-ON

Д-Р ЦВЕТАН ЦЕНКО

Кмет на Община Видин

Проектът LIFE-HANDS-ON адресира трите направления на поканата LIFE-2024-CET-LOCAL:

- (i) Осигуряване на обширни и задълбочени програми за изграждане на капацитет за политици и публични служители относно прилагането на преход към чиста енергия (CET);
- (ii) Разработване и пилотно прилагане на планове и интегрирани подходи, които помагат на общините да разработват и оптимизират изпълними планове;
- (iii) Създаване и/или укрепване на организационни структури за интегриране на целта за въглеродна неутралност и координация на изпълнението и мониторинга на интегрираните политики.

LIFE-HANDS-ON прави това, като също така се справя със следните предизвикателства, които според последни академични и практическите изследвания за климатична и екологична справедливост остават като "слепи петна". Техните решения на субнационално ниво могат да бъдат насърчени именно от местните и регионалните власти (МРВ):

- Преобладаващите техноцентрични подходи в енергийните и климатичните политики често не отразяват нужните промени в нагласите, поведението, управлението и икономиката, които са от съществено значение за успешен преход към чиста енергия. Това игнорира социалния контекст и разглежда хората предимно като крайни потребители, което води до индивидуален подход вместо мултиактьорски действия.
- Липсва подход, който е свързан с адаптацията на местно ниво, свързана с местния начин на живот и култура. Данните за климатично финансиране показват, че адаптационното финансиране остава ограничено (по-малко от 10% от климатичните инвестиции глобално). МРВ имат ограничен капацитет за разбиране и справяне с тези локални измерения.
- Определени социално-икономически групи, като жени, деца, младежи, възрастни хора и домакинства в енергийна бедност, често са изключени от политиките за преход към чиста енергия, което води до несправедливости.
- Процесите на участие на различни местни заинтересовани страни са краткосрочни и инструментални, вместо институционализирани. Това ограничава възможността за адаптиране към постоянно променящите се предизвикателства, свързани с целите на ЕС.

- Съществуващите програми за изграждане на капацитет често са ограничени до предписания за методи и инструменти, което ги прави по-малко ефективни за изграждане на устойчиви умения на техническите и политическите екипи.

Основната цел на проекта LIFE-HANDS-ON е да разработи и приложи метод „учене чрез правене“ за местните и регионалните власти, с цел ускоряване на справедлив и целенасочен преход към чиста енергия. Това ще бъде постигнато чрез институционализиране на два взаимосвързани пространства: Междуведомствена институционална работна група и Многостейкхолдърски енергийни и климатични асамблеи.

Методът ще бъде тестван в три пилотни общини – Парла (Испания), Видин (България) и Копенхаген (Дания), като ще бъде приложен и в повече от 35 местни и регионални власти в България, Кипър, Босна, Норвегия, Литва, Швеция, Черна гора, Албания, Испания, Италия, Дания и Нидерландия. Това ще осигури широка географска обхватност на проекта, както и възможност за кръстосано и взаимно обучение между различните контексти.

За да постигне общата цел на LIFE-HANDS-ON в рамките на 36 месеца, проектът включва и цели пет конкретни цели (SO), всяка от които е свързана с една или повече работни пакети (WP) и задачи, както и ключови показатели за изпълнение и целеви стойности, както следва:

SO1: Анализ на ключовите аспекти на контекста и характеристиките на пилотните и реплициращи власти за разбиране на текущото им състояние и напредък към справедлив и чист енергиен преход (CET). Това включва състоянието на местните енергийни и климатични политики, капацитетите и уменията на местните и регионалните власти (MPB), управленските структури, политическите диалози, съществуващите местни заинтересовани групи и социално-екологичните предизвикателства.

Индикатори: WP2 (T2.1 до T2.3); WP5 (T5.4)

Основни очаквани резултати:

- Категоризация на MPB чрез точкова система според техните дефицити в уменията.
- Карта на местните заинтересовани страни.

- Систематизирани данни за социално-екологичните предизвикателства.

Цели:

- 75 публични служители отговарят на онлайн проучване.
- 45 местни заинтересовани страни се включват в теренната работа.
- 3 инфографики.

SO2: Подобряване на усилията за изграждане на капацитет чрез създаването и институционализирането на многостейкхолдърски енергийни и климатични асамблеи.

Индикатори: WP2 (T2.4); WP3 (T3.1); WP4 (T4.1); WP5 (T5.4)

Основни очаквани резултати:

- Обучителни модули, адаптирани към различни ситуации на МРВ.
- Рамка за енергийна и климатична справедливост.

Цели:

- 11 институционални работни групи създадени.
- 39 обучителни сесии.
- 61 служители подобряват знанията си за CET.
- 1 наръчник за енергийна справедливост.
- 20 иновативни инструмента за LIFE-HANDS-ON Toolkit.

SO3: Насърчаване на съвместните действия на публични актьори, граждани, общности и частни субекти чрез многостейкхолдърски енергийни и климатични асамблеи. Приоритетно интегриране на адаптационни мерки и социални и локални измерения.

Индикатори: WP3 (T3.1, T3.3, T3.4) и WP4 (T4.2)

Основни очаквани резултати:

- Създадени 3 многостейкхолдърски асамблеи.
- 45 местни заинтересовани страни участват в планирането на справедлив и CET.
- 16 физически срещи/сесии на асамблеите.

- 3 съвместно разработени политики и планове за справедлив и CET.

SO4: Демонстриране на въздействието на иновативния подход LIFE-HANDS-ON чрез метода „учене чрез правене“ в 3 пилотни случая с различен контекст и дефицити в уменията.

Индикатори: WP1 (T1.1) и WP4 (T4.1 до T4.3)

Основни очаквани резултати:

- LIFE-HANDS-ON теория на промяната.
- Мониторингова и оценъчна методология.

Цели:

- 1 централна платформа за мониторинг, поддържана чрез 8 сесии за мониторинг и оценка.
- 2 колективни оценъчни сесии на пилотните случаи.
- 1 матрица за оценка на инструментите.

SO5: Разширяване на въздействието и репликация на постигнатите резултати чрез разпространение и използване на LIFE-HANDS-ON Toolkit и методология.

Индикатори: WP5 (T5.1 до T5.4)

Основни очаквани резултати:

- Визуални комуникационни ресурси.
- План за разпространение и комуникация, насочен към различни региони и заинтересовани страни в ЕС.

Цели:

- 700 заинтересовани страни в ЕС получават знания за резултатите на LIFE-HANDS-ON.
- 8 MPB от Tier 1 създават пътна карта за следващите 3 години.
- 1 финално събитие по проекта и участие в >10 изложения и конференции.

Това е текст, свързан с проект LIFE-HANDS-ON, който цели да отговори на изискванията на програмата LIFE и конкретно на целите на Европейския

зелен пакт и поканата LIFE-2024-CET-LOCAL. Ето резюме и ключови аспекти:

Съответствие с целите на програмата LIFE:

1. Цели на LIFE програма:

- Трансформация на ЕС в справедливо и проспериращо общество с модерна и ресурсно-ефективна икономика.
- Защита, съхранение и подобряване на природния капитал на ЕС.
- Подкрепа за прехода към чиста енергия и намаляване на емисиите.

Принос на LIFE-HANDS-ON:

- Насърчава междусекторното сътрудничество чрез изграждане на капацитет в местните и регионални власти (МРВ).
- Институционализиране на многостранни енергийни и климатични асамблеи за справедлива и устойчива енергийна трансформация.
- Очаквано намаляване на емисиите на парникови газове с $\geq 1,734$ тCO₂-екв./година.

2. Свързаност с подпрограмата за чист енергиен преход (CET):

- Демонстриране на иновативни подходи за постигане на целите на ЕС за устойчиво развитие и енергийна ефективност.
- Изграждане на капацитет на МРВ и граждани за разработване, изпълнение и наблюдение на политики за чиста енергия.
- Репликиране на успешни решения в други региони и мобилизиране на инвестиции.

Съответствие с поканата LIFE-2024-CET-LOCAL:

Проектът обхваща трите основни направления на поканата:

1. Изграждане на капацитет:

- Подготовка на политики и действия за чист енергиен преход чрез задълбочени обучителни програми.

- Над 30 технически и политически служители ще участват в 24 работни сесии, а над 60 местни заинтересовани страни – в 16 сесии.

2. Разработване на планове за отопление и охлаждане:

- LIFE-HANDS-ON ще подпомогне МРВ в разработването на контекстуално специфични решения, които включват местни екологични и социални предизвикателства.

3. Подобряване на управленските структури:

- Проектът ще институционализира иновативни модели на управление, включително работни групи и асамблеи, за насърчаване на устойчивото развитие и повишаване на прозрачността.

Основни иновации и методологии:

• Обучение чрез практика (learning-by-doing):

- Пряко участие на LRAs и местни общности в разработването и прилагането на политики.
- Институционализиране на междусекторни работни групи и асамблеи за трайно въздействие.

• Нови подходи за мониторинг и оценка:

- Протоколи за събиране на данни и обратна връзка за подобряване на управленските практики.

• Репликация и мащабиране:

- Над 35 местни и регионални администрации ще бъдат включени в обучения и репликация на методологията.

1.4 Концепция и методология

Обща логика на LIFE-HANDS-ON

Методът LIFE-HANDS-ON следва подход „учене чрез правене“, за да създаде устойчиви знания в практиката на местното и регионалното управление и да ускори справедливия и чист енергиен преход (CET). Междудисциплинарното обучение ще бъде насърчавано чрез изграждането

на две институционализирани участнически пространства:

- i) **Институционална работна група за енергия и климатични промени**, съставена от представители на технически и политически екипи от различни отдели на местната власт, и
- ii) **Многостранно събрание за енергия и климат**, ангажиращо представители на различни местни заинтересовани страни (институционални, икономически, социални, образователни и културни).

Тези пространства ще бъдат консолидирани като консултативни, съветващи и съвместно създаващи постоянни платформи за непрекъснат диалог, обучение, вземане на решения и оценка.

Стратегията за учене през целия живот гарантира, че различни участници са включени в процесите на енергиен преход по устойчив начин, за да се адаптират към динамиката на своите контексти. Тези пространства ще насърчават непрекъснатия обществен дебат за местния справедлив и чист енергиен преход на местните и регионалните власти (LRAs) и ще служат като форум за задълбочаване на темите, свързани с енергията и климатичните промени.

Методология LIFE-HANDS-ON: Процес на учене чрез правене

LIFE-HANDS-ON използва методология „учене чрез правене“ за иновации в многоакторното и междусекторното управление. Целта е да се запълнят критични пропуски в уменията, необходими за справяне със социалните, икономическите, регулаторните и технологичните предизвикателства в енергийния преход и за ускоряване на трансформационни местни политики и стратегии.

Комбинираната дейност на участническите пространства – Институционална работна група и Многостранно събрание за енергия и климат – ще работи като системи от роли, правила и норми, оформящи капацитетите и начина, по който ресурсите на обществото се притежават, използват и обменят.

От конструктивистка гледна точка институциите стават продукт на нововъзникващи идеи, които се обсъждат и споделят, позволявайки обмен на знания, перспективи и опит, и колективно укрепвайки обучението и вземането на решения.

Институционализираните пространства са разположени на **мезо-ниво** на общини и региони, запълвайки пропастта между знанията и вземането на решения на местно ниво. Те свързват местните власти с общностите – граждани, частни предприятия, асоциации, образователни дейци и медии.

Институционализиране на пространства за диалог, учене и вземане на решения

Институционална работна група за енергия и климат:

Тази група ще бъде създадена в рамките на местната власт (LRA) и ще включва представители от различни отдели, включително и извън тези, които са пряко свързани с енергията (градоустройство, социални услуги, образование, комуникация и др.). Групата ще има следните функции:

- Оценка на управлението и уменията.
- Обучение за междудисциплинарен подход.
- Поемане на ангажимент за изпълнение на политики и стратегии за справедлив и чист енергиен преход, съвместно разработени с Многостранното събрание.

Многостранно събрание за енергия и климат:

Събранието ще включва представители от социални, икономически, институционални, образователни и културни групи. То ще функционира като постоянен консултативен орган, който ще:

- **Дискутира:** Създава платформа за отворен диалог и обмен на идеи.
- **Обучава:** Организира целенасочени сесии за изграждане на умения.
- **Постига споразумения:** Работи за консенсус и вземане на решения.
- **Повишава осведомеността:** Социализира принципите и опита от новата енергийна култура.
- **Оценява:** Анализира динамиката и резултатите от съвместно разработените политики.

Целеви групи и ключови заинтересовани страни

За да се осигури ефективност, събранието ще включва 15-20 участници, представящи различни заинтересовани групи. Ще се използват иновативни методи за участие, като например визуални инструменти и социограми, за да се гарантира представителство на уязвими групи, като жени, младежи, мигранти и хора в енергийна бедност.

Основни участници:

- **Институционални:** Технически екипи, правителствени служители, политици.

- **Икономически:** Профсъюзи, представители на ключови сектори (енергия, транспорт, строителство).
- **Образователни:** Университети, училища, експерти.
- **Социални:** НПО, граждански организации.
- **Медии и култура:** Журналисти, арт иновации, граждани.

LIFE-HANDS-ON Инструментариум

Ще бъде създаден интерактивен инструментариум, който ще включва:

- **Методологично ръководство:** Подходът LIFE-HANDS-ON и конкретни техники.
- **Обучителни материали:** Видео, инфографики, визуални ресурси.
- **Цифрова платформа:** Пространство за споделяне на опит, често задавани въпроси и мониторинг на резултатите.

Инструментариумът ще съдържа над 25 инструмента, включително:

- **За привличане и ангажиране:** Картографиране, критични разходки.
- **За дискусии и обучение:** Графични интерпретации, хронологични анализи.
- **За съвместно проектиране и споразумения:** Работилници за бъдещи сценарии, техники за приоритизиране на действията.
- **За повишаване на осведомеността:** Улични акции и разказване на истории.
- **За мониторинг и оценка:** Онлайн табло с геймификация.

Тестване и разпространение

Методологията ще бъде тествана в 3 пилотни региона (Испания, Дания и България) и репликирана в над 35 общини и региони от различни части на Европа.

Пилотен случай: Община Видин (България)
Съ-сздаден от: Община Видин и СОФЕНА
Демографски контекст: Видин е средно голям град в Северозападна България, разположен на десния бряг на река Дунав, с население над 50 000 души. Градът се изправя пред социално-икономически предизвикателства като висока безработица и застаряващо население.

у

Политическа рамка: Инициативите в областта на чистия енергиен преход (СЕТ) са ограничени, а междусекторните политики липсват. Въпреки това, в момента се обсъждат План за устойчива енергия и климат (SECAP) до 2030 г. и дългосрочна стратегия за енергиен преход до 2050 г.

- Дирекция „Планиране, програмиране и инвестиции“ подпомага административните звена в общината при разработването, изпълнението и докладването на краткосрочни, средносрочни и дългосрочни планове и стратегически документи.
- Дирекция „Екология, инфраструктура и инженерни мрежи и съоръжения“ разработва програма за енергийна ефективност и провежда политика за енергийна ефективност.

Политика за съвместно проектиране: Многостранното събрание ще се фокусира върху съвместното създаване на „Мисийно ориентирана екосистема за междусекторно управление: 2 плана до 2030 г.“.

- **План 1:** Междусекторен енергиен план до 2030 г.
- **План 2:** План за многостранно управление: Ролята на МСП и Енергийни общности (СЕС) до 2050 г.

Първият план ще използва текущи дискусии относно оценка на риска, мерки за намаляване на емисиите и адаптация към климатичните промени, за да включи междусекторни данни и съвместно проектиране. Планът ще обхваща енергийна ефективност в сградите, възобновяеми енергийни източници (ВЕИ) за отопление и охлаждане, устойчива мобилност, управление на отпадъците, енергийна бедност, енергийно производство и потребление, земеползване и социокултурни тенденции.

Вторият план ще бъде съвместно разработен с различни местни заинтересовани страни и ще акцентира върху сътрудничеството между публичния, частния и общностния сектор. Особено внимание ще се отдели на ролята на МСП и енергийните общности (СЕС) за ускоряване на чистия енергиен преход и инвестициите, както и на създаването на зелени технологии и работни места, от съществено значение за справяне с демографските предизвикателства в малките селски градове.

Контекст:

Управлението на Община Видин е развило конкретен диалог с икономическите и социалните местни заинтересовани страни. Настоящите приоритети включват:

- Дългосрочно и краткосрочно планиране за насърчаване на използването на ВЕИ (2016–2025 г.).
- Разработване на План за действие на Община Видин (2021–2023 г.) в изпълнение на Регионалната стратегия за равенство, включване и участие на ромите (2021–2030 г.).
- Намаляване на емисиите за подобряване на качеството на въздуха.
- Подобряване на управлението на отпадъците.

Обаче липсват координация между секторните действия, стратегическо и мисийно ориентирано вземане на решения. Теми като енергийна бедност, енергийни общности и смекчаване на климатичните промени са слабо развити, а многостранното участие в проектирането и изпълнението на политики е предизвикателство поради липсата на визия и умения на техническите екипи.

Целеви заинтересовани страни:

- **Публични актьори:** Над 5 отдела на Община Видин, включително „Европейски политики и инвестиции“, „Транспорт, контрол и разрешителни режими“, „Екология, инфраструктура и инженерни мрежи и съоръжения“ и „Териториално развитие“.
- **Местни заинтересовани страни:** Частни предприятия в енергийния сектор, мобилност, образование, култура, местни организации и асоциации. Събрани са 5 писма за подкрепа от местни заинтересовани страни.

Основни резултати и цели:

- Над 10 технически и политически представители, ангажирани в работна група.
- Над 8 обучения за работната група.
- Подобрени умения за междусекторно сътрудничество на служителите.
- Многостранно енергийно и климатично събрание с 15–20 членове.
- Над 30 предложения, от които над 25% приети за изпълнение.
- Инвестиция от 10 млн. евро за енергоспестяващо осветление и енергийно ефективна реновация на обществени сгради.

5

- Инвестиция от 13 млн. евро за замяна на стари отоплителни устройства с екологични.

Репликации в Източна Европа:

- **В България:** София, Русе, Сандански, Банско, Поморие, Троян, Сапарева баня, Свиленград.
- **В Босна и Херцеговина, Албания, Черна гора и Кипър.**

Северна Европа:

- **Копенхаген (Дания):** С фокус върху намаляване на емисиите с 70% до 2030 г.
- Репликации в Дания и Нидерландия.

Резултати и индикатори за въздействие на LIFE-HANDS-ON, съгласувани с основното въздействие и целите на проекта:

Този документ представя очакваните резултати и индикатори за въздействие на програмата **LIFE-HANDS-ON**, които са в съответствие с поканата **LIFE-2024-CET-LOCAL** и подпрограмата **LIFE CET**. Те са структурирани в две таблици – за пилотни случаи и за репликатори на проекти.

Очаквани индикатори за въздействие (EI)

- **EI1. Брой политици/длъжностни лица с подобрени капацитети/умения:**
Измерва се броят на участниците от различни отдели, които ще преминат обучения, в зависимост от спецификите на всеки пилотен случай.
- **EI1.1 Подобрение в класацията за капацитет/умения:**
Сравнение на уменията преди и след обучението.
- **EI1.2 Среден брой часове на обучение на участник:**
Минимум 36 часа обучение за служители от публичния сектор и минимум 12 часа за местни заинтересовани страни.
- **EI2. Брой създадени/подсилени организационни структури:**
Включва междудепартаментни работни групи (IWG) и енергийни общности (СЕС).

- **EI3. Брой институционализирани диалози/сътрудничества:**
Включва създаването на Мултидисциплинарни енергийни и климатични асамблеи и публично-частни партньорства.
- **EI4. Брой включени заинтересовани страни:**
Минимум 20 членове в асамблея за пилотен случай, от които поне 50% жени и 20% представители на уязвими групи.
- **EI5. Брой създадени политики/планове/стратегии:**
Включва 2 плана за пилотния случай във Видин –
 - Кръстосекторен енергиен план (2030 г.)
 - План за многостейкхолдърско управление до 2050 г.
- **EI6. Демонстрация на политически ангажимент:**
Ангажираност на институциите с осигуряване на ресурси за изпълнение на планове.
- **EI7. Финансови ресурси:**
Около **10 млн. евро** за енергийно ефективни сгради и **13 млн. евро** за подмяна на отоплителни уреди с екологични източници.
- **EI8-EI10. Възобновяема енергия, енергийни спестявания и намаляване на емисиите:**
 - Над **1 GWh/година** производство на слънчева енергия.
 - Намаление на емисиите с **1791.71 тCO₂-екв/година**.

Цели и показатели за Видин

1. **Технически и политически служители:**
Поне 10 от 5 различни отдела ще участват в обучения и дейности по проекта.
2. **Организационни структури:**
 - Създаване на една работна група (IWG).
 - Разработване на минимум 1 енергийна общност (SEC) до 2028 г.
3. **Мултидисциплинарни асамблеи:**
Провеждане на поне 4 асамблеи до 2023 г. и минимум 2 асамблеи годишно до 2028 г.
4. **Инвестиции и енергийна ефективност:**
 - **10 млн. евро** за обновяване на обществени и жилищни сгради.

- **13 млн. евро** за подмяна на отоплителни уреди в 5000 енергийно уязвими домакинства.

5. Намаляване на въглеродните емисии:

Очаквано намаление на въглеродните емисии с **1791.71 тCO₂-екв/година** до 2028 г.

Репликатори и дългосрочни цели

- **Репликатори в България:** София, Русе, Сандански, Банско и др.
- **Резултати до 5 години след проекта:**
 - Над **40 офицери** от различни институции ще участват в обучения.
 - Създаване на поне **18 мултидисциплинарни асамблеи** с по 15 члена всяка.
 - Създаване и изпълнение на **над 8 политики за чиста енергийна трансформация.**

Заклучение

Индикаторите за въздействие на проекта са разработени, за да измерят напредъка в енергийния преход, социалната справедливост и институционалната ангажираност на пилотните случаи и репликаторите.

Данните ще бъдат събирани, анализирани и използвани за подобряване на процесите и методологиите.