

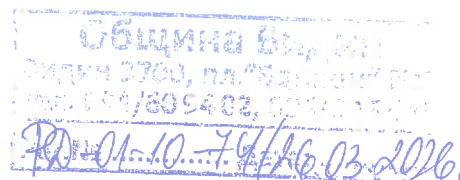
Чрез Председателя на Общински съвет Видин

До

Д-р Цветан Ценков - Кмет на Община Видин

До

Борислава Борисова - Зам. Кмет на Община Видин



## ПИТАНЕ

От Милен Милчев – Общински съветник, избран с листата на

ПП „ИМА ТАКЪВ НАРОД“

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КМЕТ,**

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЗАМ. КМЕТ,**

До Нас достигна изключително тревожна информация от родители, учители и непедагогически персонал на детска градина „Арабела“ и ф-л „Незабравка“, управлявани от директора г-жа Иличова. Подадени са жалби против недопустимото поведение на госпожа Иличова до всички институции, имащи отношение към образователният процес в детските градини, включително и Община Видин. В периода 11.02.2016-23.02.2016г в двете заведения е извършена проверка от „СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ“, която констатира истинността на обвиненията срещу директора и дава препоръка на Община Видин, госпожа Иличова да бъде отстранена от поста Директор и да бъде проведен конкурс.

С оглед гореизложеното, моля да ми отговорите на следните питання:

- Защо човек, имащ меко казано вулгарно и пренебрежително отношение към подчинените си и към родители, поверяващи му грижата за децата им е назначен на такъв отговорен пост?
- Какви са били действията по множеството жалби към Община Видин от родители, учители и непедагогически персонал на детска градина „Арабела“ и ф-л „Незабравка“?
- Обявен ли е конкурс за поста директор на детска градина „Арабела“ и ф-л „Незабравка“, както е препоръчано от от „СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ“?
- Към днешна дата, госпожа Иличова заема ли поста директор на детска градина „Арабела“ и ф-л „Незабравка“?

С уважения:

Милен Милчев- общински съветник от ПП ИМА



**КОНСТАТИВЕН ПРОТОКОЛ №1/28.02.2026**

**ОТНОСИТЕЛНО:** Извършена проверка в ДГ "Арабела" и филиал „Незабравка“, директори изготвят ДГ "Ваз Врзана" с постъпили жалби от родители в персонално-педагогически и непедагогически. Проверката е извършена на основание чл.402,ал.1 и ал.5; чл.403 ал.1, т.1, т.б. Кодекса за труда

**ТЕМА НА ПРОБЛЕМА:** Докладна жалба от родители на деца които пребивават в ДГ "Арабела" и ф-я "Незабравка", както и от педагогически и непедагогически лица в педагогическите образователни институции срещу етична и професионална некоректност от директора г-жа Иличова.

**ЦЕЛ НА ПРОБЛЕМА:**

1. Установяване постъпили факти в жалбите на персонала и родителите;
2. Констатиране на нарушенията на Кодекса на труда, Закона за защита от дискриминация, Закона за защита на личните данни, Наказателния кодекс, ЗНЗО, Колективните нормативни актове, Отрасловия кодекс за трудов договор, Етичния Кодекс и Вътрешните правила за работа в организацията.

**В ПРИЛОЖЕНИ МЕТОДИ И ПРИМЕРИ:**

- а/проведен разговор с представители на родителската общност.
- б/проведена анкета сред учителите-педагогически и непедагогически лица.

**ВРЕМЕ НА ИЗВЪРШВАНЕ НА ПРОВЕРКАТА:**

- 11.02.2026 г. - среща разговор с родители на деца от ДГ.  
23.02.2026 г. - анкета сред персонала на ДГ.

**Д/КОНСТАТАЦИИ:**

В Регионалния съвет на КНСБ и в Общинския координационен съвет на Синдиката на българските учители последователно през месеците януари и февруари първоначално устно, а впоследствие и

На въпрос №16-16 анкетираните потвърждават че това влияе негативно качеството на работа в ДГ, което е причина родители да отпускат децата си и да ги записват в други ДГ. Това е мнението и на родителите, споделено при разговори.

На въпрос №19-8 анкетираните, което е много сериозно, отговарят, че е нормално да се уронва достойнството на хората, 14 анкетираните отговарят, че е недопустимо да се уронва авторитета на когото и да било. Това е само от сериозните обвинения от страна на родителите, че г-жа Иличова си позволява системно да обижда родители и персонал в присъствието на децата, от което те са крайно възмутени;

На въпрос №21-8 анкетираните отговарят, че запознатите си аргументирали, но 14 отговарят с не. Такова е впечатлението и на родителите, споделено в процеса на разговор с тях, при което те допълниха, че често не са информирани за определени действия и това ги поставя пред необходимостта да реагират. При опит да получат отговор, г-жъв не следва от страна на г-жа Иличова.

Отговорите на въпрос №22-7 са положителни, което е издържана на изнесеното от родителите.

На въпрос № 22- 14 анкетираните отговарят, че директорът не комуникира адекватно с родителите, 7 отговарят положително.

На въпрос №23-20 анкетираните отговарят, че родителите все се отнасят позитивно към директора на институцията, и само 2-ма анкетираните считат, че отношението към нея е негативно.

На въпрос №24-15 анкетираните отговарят, че в ДГ са наложителни институционални проверки по повод на стила и методите на управление на г-жа Иличова, което е изразено и от родителите с желанието да поддигат жалби до всички институции, включително и до медиите. Тяхната реакция ясно бе изразена и е вписана в жалбата, че те не желаят повече този директор да управлява ДГ, което кореспондира с мнението на анкетираните, изразено в отговора.

На въпрос №26-покиращи са отговорите на 14 анкетираните, които ясно заявяват нежелание г-жа Иличова да продължи да управлява ДГ, 5 отговарят положително, че тя може да продължи да управлява, но 3 отказват да дадат отговор, което е признак на страх от изразяване на категорично мнение, като според нас, към нежелание г-жа Иличова да управлява институцията.

В подкрепа на твърденията на родителите са и отговорите на анкетираните на въпросите за нерегламентирано събиране на средства от родителите и тяхната безотчетност, като отново се има предвид, че не всички анкетираните пряко работят с децата и вероятно нямат информация за събираните средства за разлика от служителите, които са пряко ангажирани с тях.

На въпрос №27-8 анкетираните потвърждават нерегламентираното събиране на средства, 14 анкетираните отговарят отрицателно;

На въпрос №28 -10 анкетираните отговарят, че средствата не се отчитат по надлежния ред, 9 -отговарят отрицателно, но 3 анкетираните отказват да отговорят. Този отговор е в пряка връзка и с отговора

На въпрос №29-6 анкетираните потвърждават наличието на подобно спонсорство, 16 отговарят отрицателно.

Въпроси № 27,28,29 са включени в анкетата, за да се провери, доколко изнесените от родителите твърдения за неразламентираното събиране на средства са достоверни. От отговорите на анкетирания е видно, че такива факти са извънредно редки.

2. Анкетата бе проведена сред 9 служители от ДГ "Арабела" и 13 служители от филвал "Незабравка". 4 служители от ДГ "Арабела" след нашето влизане в институцията се скриха като напуснаха сградата вероятно от страх да изразят мнението си. На служителите бе разяснена целта на анкетата. Бе им обяснено, че е анонимна с оглед по-голяма откровеност при отговорите. Някои желаят могат да напишат името си. Предоставена им бе и друга възможност, за да се избегне всяко съмнение, че анкетите им могат да бъдат подменени, някои от анкетирания да заверят с подписа си попълнените анкети. Анкетирания станаха и това. От наша страна категорично заявяваме, че обобщените резултати от анкетата отговарят на изразеното мнение на служителите.

От анализа на проведената с персонала в ДГ анкета се констатира следното:

1. Въпросите в анкетата са формулирани въз основа на изнесените твърдения в жалбите на служителите и на родителите. От анализа на проведения разговор с родителите и отговорите на въпросите, които имат отношение към техните твърдения е видно, че мненията на родители и персонал се припокриват и будят сериозно безпокойство по отношение стила и методите на управление на ДГ от г-жа Иличова.

2. От анализа на въпросите, относими до взаимоотношенията ръководител-персонал се констатира сериозно напрежение между служителите и директора и показва сериозно погазване на установените етични норми в колектива, нарушение на Кодекса на труда, на Закона за защита от дискриминация, на ЗПУО, на Отрасловия колективен трудов договор. Факти в потвърждение на констатацията:

На въпрос №1-11 анкетирания отговарят с да, 11 отговарят отрицателно относно неспазване на процедурите за вземане на решения. Това е показател за наличие на проблем като може да се съди, че с отрицателен отговор са най-вече педагогическите кадри, които участват в приемането на правилата и добре са запознати с тях.

На въпрос №2- 5 служители отговарят, че работят спокойно на работното място, но 17 споделят, че работната среда е неспокойна. В жалбата служителите споделят, че отират на работа със страх и притеснение. Отговорите са повече от показателни за нарушение на трудовите права на работещите и това, че им се оказва натиск и тормоз на работното място, което ясно е формулирано в отговорите на;

На въпрос №3-18 анкетирания отговарят, че работят в стресова и напрегната среда, а само 4 отговарят, че работят в спокойна среда. Отговорите на въпроси №2 и №3 рефлектира при отговора

На въпрос №4, където 10 анкетирания отговарят, че поддържат баланс между работата и личния живот, но 12 анкетирания твърдят, че не могат да поддържат нормален баланс между работа и личен живот, което ни навежда на мисълта, че при възможност да се устроят на друго място на работа, поне част от тези анкетирания ще напуснат настоящото работно място. Отговорите засилват притеснението, че психоклиматът в ДГ не е добър, че съществува напрежение между ръководител и служители и, че се оказва системен тормоз и натиск на работното място, което вреди както на работата, така и на

психословното състояние на служителите, които доведоха до случаи на отключване на заболяване при някои служители и до привилегии по време на работа при друг. От отношението на родителите към ситуацията в ДГ става ясно, че те забелязват напрежението в колектива, напрегнатата работна среда и смятат, че това влияе негативно върху отглеждането и възпитанието на децата им.

На въпроси №5 и 6 отговорите са взаимно свързани и от тях е видно, че 13 + 8 анкетирани отговарят, че не се чувстват свободни да изразяват мнение или идеи на работното място срещу 8+9, които приемат, че свободно могат да изразяват мнение и позиции.

По-голямата част по идентичен начин са и отговорите

На въпроси №8, №9, №18

където 9 + 8 анкетирани считат, че разпределението на служебните задължения е аргументирано и равномерно и няма привилегии за служители, въпреки, че 14 анкетирани подчертават наличие на специално и различно отношение към различните служители. 13+14 считат, че колективът е неравномерно натоварен, и че се прилага деленето на „мой“ и „чужди“, докато само 8 анкетирани твърдят, че отношението към всички е еднакво. Отговорите ясно показват, че се допускат нарушения от страна на директора при прилагането на нормите, заложили в Етичния кодекс и при прилагането на длъжностните характеристики на персонала, когато служители, които работят на едни и същи позиции имат равни права и отговорности и не се допуска по изискванията на Етичния кодекс, различно натоварване, освен в определени случаи, когато са нужни допълнителни компетентности - напр. владение на чужд език при работа по проекти и др. За нас сериозно безпокойство буди съотношението при отговорите на въпроси с №11, 12, 13, 14.

На въпрос №11- 10 анкетирани отговарят, че им се вменяват задължения по изготвяне на вътрешно ведомствени документи - правила, заповеди, доклади, анализи и др., които по длъжностна характеристика са вменени на директора, а не на персонала. Твърденията са, че те се изготвят от служителите, а директорът само се подписва. От анкетата е видно, че 10 анкетирани потвърждават тази практика, което води до допълнително натоварване на персонала с несвойствени задачи, до преумора и до невъзможност да изпълняват служебните си задължения, до престой на работното място по две смени, за да изпълнят поставените им несвойствени задачи.

При отговора на въпрос №12 проблемите, идентифицирани до тук се потвърждават с изразеното в анкетите мнение от 15 анкетирани, че е налице демотивация за работа и наличие на текучество на персонал, както и отлив на деца, изразено в жалбата, което се потвърждава от разликата в броя на децата в началото на учебната година и към момента, особено в ДГ „Арабела“.

На въпрос №13-12 анкетирани декларират оказан натиск, принудителни мерки и заплахи за доброволно напускане на работа срещу 8, които отричат и 2, които са отказали да отговорят на въпроса.

На въпрос №14-12 анкетирани отговарят, че системно им се нарушават трудовите права, 9 отговарят отрицателно и 1 е отказал да отговори

На въпроси №19, 24, 25 и №30-Отговорите са повече от красноречиви за наличието на системен психически тормоз, натиск и обиди.

14 анкетирани твърдят, че не доверят на ръководителите на институцията да уронят авторитета на служителите в присъствието на родителите.

15 анкетирани потвърждават наличието на системен психически натиск и тормоз на работното място:

13 анкетирани твърдят, че са обиждани на работното място.

15 анкетирани твърдят за системност в резултат от страна на директора и апелират за институционални проверки с цел да възникнат други инспекции.

Всичко това ясно е изразено в коментариите към това, което е помислено в отговора на въпрос №26, на който 14 анкетирани се изказват, че не желаят този ръководител да стои начело на ДГ срещу Б, които нямат претензии и които явно се страхуват да отговорят.

Голяма част от въпросите са коментирани в контекста на разговора с родителите по т.1 от Протокола.

От анализа на анкетите е видно, че положително изказват се към стила и метода на работа на г-жа Иличова вариращ от 3 до 5 служители, докато негативните оценки на служителите варират между 11 и 20 в излизаност от въпроса, тъй като не всички служители имат пряк досег до децата и родителите. По най-важните въпроси за стреса, натиска, тормоза на работното място и големата комуникация с родителите негативните оценки са високи.

### 3. ИЗВОДИ:

В резултат на извършената проверка се констатира, че:

- В ДГ "Арабела" и "Незабравка" са допуснати сериозни нарушения на трудовото законодателство, Закона за защита от дискриминация, ЗПУО и поднормативните актове и Наказателния кодекс по отношение на работна среда, психоклимат, тормоз, обиди и натиск на работното място от страна на работодателя, отправяне на заплахи, възлагане на несвойствени за служителите задачи, които са извън техните задължения и правомощия.

- Допуснато е сериозно нарушение на психоклимата в институцията, което води до работа в стресова среда, влошаване на работния процес и на здравословното състояние на служителите, до отлив на кадри и до сериозна демотивация за работа сред служителите.

- Потвърди се влошената или липсващата комуникация на родителите с директора на институцията, арогантното и обидно отношение към тях, което нарушава един от водещите принципи в образованието, а именно, че родителите са партньори в образователно-възпитателния процес и институцията е длъжна да работи с родителите.

- Нарушени са принципите за прозрачност и отчетност в работата на институцията както пред колектива, така и пред родителите и обществеността.

- Нарушени са основните принципи, заложи в ОКТД и в поднормативната уредба за задължението на работодателя да осигури възможност и финансов ресурс за квалификация на персонала по избор на служител, когато това е приложимо в учебното заведение.

- Налични са дискриминационни практики към разни служители по отношение на разпределение на натовареността, отговорностите и задълженията, които се вменяват извън преките им задължения.

-Като подведомствена на община Видин институция, ДГ в лицето на нейния ръководител е отговорна за запазване добротото име и авторитета както на институцията така и на община Видин.

Констатираните нарушения са в разрез с нормативната уредба както следва:

-Кодекс на труда-чл.8,ал.1,ал.2,ал.3;чл.127,ал.1,т.1,2,3,т.5,т.7,ал.2

-Закон за защита от дискриминация-чл.16,ал.1 и ал.2;чл.17,чл.18,чл.19

Параграф 1 от Допълнителните разпоредби от 2012 г-т.1,т.3-а,б;т.4;т.5

Закон за защита на личните данни в частта разпространение на данни за персонал, деца и родители с обидни квалификации в частта за здравословно състояние и поведенчески проблеми

ЗПУО,ЗПОО и поднормативната уредба в частта за придобити квалификации и правото за квалификация по избор на служителите.

ОКТД в частта чл.1,чл.3,чл.4,чл.7;чл.15;чл.17;чл.28ал.1 и ал.2 и др.

#### 4.ПРЕПОРЪКА НА ОСНОВАНИЕ ЧЛ.404,ал.1 ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА.

След направения анализ,РС на КНСБ Видин в лицето на нейния Председател и Председатели на ОБКС на СБУ-Видин,считат,че са налице сериозни нарушения на нормативната уредба и,че е необходимо община Видин,в лицето на д-р Ценков,Жметва общината,да предприеме мерки по преместването на г-жа Иличова на друго работно място в съответствие и назначаването на нов,временно изпълняващ ръководител на ДГ по провеждането на конкурс.

Изпълнението на препоръката е належащо за да се успокои атмосферата в ДГ,за да се върне доверието на родителите в институцията,да се преустанови отлива на деца от ДГ и да се елиминират наличните погрешни практики в ДГ.Отказът от решение на проблемите би влошило ситуацията,би нарушило доверието на родителите и обществеността в институциите, би засилило съмненията,че има чадър над служителите,които демонстрират чувството на ненаказуемост.

За РС на КНСБ:

За ОБКС на СБУ:

*Евдокия Мангичкова*

Таблицата е изготвена на база анкетните карти, попълнени от 22 /двадесет и двама/ анкетирани служители в ДГ "Арабела" и филиал "Незабравка" гр. Видин във връзка с постъпили жалби от служителите-педагогически и непедагогически персонал срещу стила и метода на управление и комуникация с персонала и родителите от страна на директора на ДГ и филиала г-жа Иличова. Проверката по сигналите се извършва от две независими институции-Община Видин и РУО-Видин, където бяха препратени жалбите и от ОБКС на Синдиката на българските учители съвместно с представител на РС на КНСБ-Видин.

Евлогия Манджукова-Председател на ОБКС на СБУ -Видин

Любен Иванов-Председател на РС на КНСБ-Видин