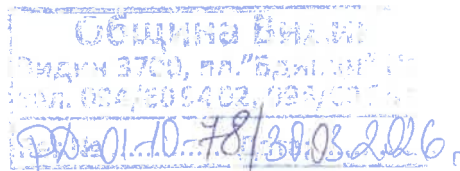


**ЧРЕЗ ПРЕДСЕДАТЕЛЯТ НА  
ОБЩНСКИ СЪВЕТ ВИДИН**



**ДО  
КМЕТА НА ОБЩИНА ВИДИН ДОКТОР ЦВЕТАН ЦВ. ЦЕНКОВ  
ДО  
ЗАМ. КМЕТА НА ОБЩИНА ВИДИН Б. БОРИСОВА**

### **ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ПИТАНЕ**

**От Милен Милчев – общински съветник, избран с листата на  
ПП „Има Такъв Народ“**

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КМЕТА,  
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЗАМ. КМЕТА,**

Изключително ми е неприятно отново да повдигам този въпрос, но у мен, а и у огромна част от жителите на Видин остава впечатлението, че над госпожа Иличова – директор на ДГ „Арабела“ и филиал „Незабравка“ има разпънат огромен „защитен чадър“. Въпреки множеството свидетелства за арогантно и пренебрежително отношение към служители на детската градина и към родители, поверили й грижата за децата си и въпреки констатираните нарушения и отправените препоръки към Община Видин от СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ, както и от КНСБ.

Понеже на отправеното от мен питане по темата на заседание на Общински съвет Видин, Вие ми отговорихте, че официални документи от СБУ и КНСБ не сте получили с настоящото прилагам:

- Жалба до Община Видин от група родители с вх №АО-02-06-113/18.02.2026, подписана от 45 родители на деца учащи в ДГ „Арабела“
- Сигнал от СБУ до община Видин с изх. № 25/11.02.2026г.
- Сигнал от СБУ до община Видин с изх. № 26/11.02.2026г.
- Ваш отговор на горепосочените сигнали и жалби с изх №АО-02-06-113-2/12.03.2026г
- Писмо от СБУ до община Видин с изх. №27/03ю4.03.2026г. с приложение констативен протокол №1/28.02.2026г за извършена проверка чрез анонимна анкета от СБУ в ДГ „Арабела“ и филиал „Незабравка“ с приложение анкетна карта.

Във връзка с гореизложеното и с оглед огромният обществен интерес Ви предлагам да обсъдим случая на следващо заседание на общински съвет, като поканите за изслушване директора на ДГ „Арабела“ и филиал „Незабравка“!

С Уважение:

*Милен Милчев*

Чрез Председателя на Общински съвет Видин

До

Д-р Цветан Ценков - Кмет на Община Видин

До

Борислава Борисова - Зам. Кмет на Община Видин

## ПИТАНЕ

От Милен Милчев – Общински съветник, избран с листата на

ПП „ИМА ТАКЪВ НАРОД“

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КМЕТ,**

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО ЗАМ. КМЕТ,**

До нас достигна изключително тревожна информация от родители, учители и непедагогически персонал на детска градина „Арабела“ и ф-л „Незабравка“, управлявани от директора г-жа Иличова. Подадени са жалби против недопустимото поведение на госпожа Иличова до всички институции, имащи отношение към образователният процес в детските градини, включително и Община Видин. В периода 11.02.26г-23.02.26г в двете заведения е извършена проверка от „СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ“, която констатира истинността на обвиненията срещу директора и дава препоръка на Община Видин, госпожа Иличова да бъде отстранена от поста Директор и да бъде проведен конкурс.

С оглед гореизложеното, моля да ми отговорите на следните питання:

- Защо човек, имащ меко казано вулгарно и пренебрежително отношение към подчинените си и към родители, поверяващи му грижата за децата им е назначен на такъв отговорен пост?
- Какви са били действията по множеството жалби към Община Видин от родители, учители и непедагогически персонал на детска градина „Арабела“ и ф-л „Незабравка“?
- Обявен ли е конкурс за поста директор на детска градина „Арабела“ и ф-л „Незабравка“, както е препоръчано от от „СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ“?
- Към днешна дата, госпожа Иличова заема ли поста директор на детска градина „Арабела“ и ф-л „Незабравка“?

С уважение:

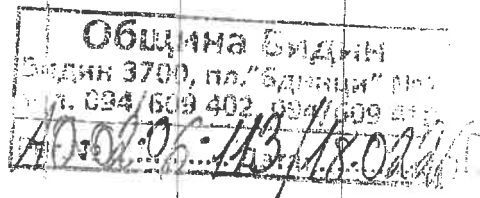
*Милеч Милчев- общински съветник от ПЛ ИТН.*

До  
Кмета на Община Видин

До  
РУО – Видин

До  
Синдикалните организации в системата на образованието  
(СБУ към КНСБ / „Образование“ към КТ „Подкрепа“)

Копие до:  
Общински съвет – Видин  
Комисия по образование



ОБЩ. на (СБ) - Видин  
Вх. № 8/18.02.2021г

00-00-37 18.02.2021

## Жалба

От  
Родители на деца от ДГ „Арабела Фишала“ Видин  
„Незабравка“

ЖАЛБА и ИСКАНЕ ЗА ПРЕДПРИЕМАНЕ НА ДЕЙСТВИЯ

Уважаеми господин/госпожо Кмете,

С настоящия сигнал Ви уведомяваме за сериозно и трайно влошаване на образователната и психо-социалната среда в ДГ „Арабела Фишала“ Видин, вследствие на управленски решения и стил на ръководство от страна на директора на детската градина.

В резултат на непрозрачни и необяснени управленски действия, включително внезапни кадрови промени без подготовка и комуникация, се наблюдава значителен емоционален дистрес при децата. Като родители сме свидетели на тревожност, несигурност и затруднена адаптация, което е в противоречие с водещия принцип за защита на интереса на детето по Закона за предучилищното и училищното образование.

Без предварително уведомяване или обяснение към родителите, дългогодишен помощник-възпитател беше преместен от нашата група. Това лице беше значима и стабилна част от ежедневието на децата, към която те бяха изградили силна емоционална връзка. След промяната наблюдаваме при много от децата тъга, тревожност и несигурност, въпреки че те продължават да срещат същия служител в сградата на детската градина.

Допълнително, в друга група от детската градина родители са поискали провеждане на родителска среща с участието на директора с цел изясняване на сериозен проблем, свързан с допускането и престоя на болни деца в групата. Въпреки значимостта на въпроса и пряката му връзка със здравето и безопасността на децата, директорът е отказал да организира подобна среща и не е съдействал за провеждане на диалог с родителите.

В друга група се наблюдава честа смяна на учителите, извършвана без предварително уведомяване или обяснение към родителите. Това води до липса на приемственост, объркване и несигурност у децата, както и до засилване на тревогата сред родителите относно стабилността и последователността в организацията на учебно-възпитателния процес.

Наред с горното, за определен период от време детската градина е функционирала без осигурено медицинско лице, без родителите да бъдат съевременно информирани за това обстоятелство, въпреки значението му за здравния контрол, превенцията и реакцията при инциденти.

По време на обявена грипна епидемия са били организирани сборни групи, отново без предварително уведомяване или съгласуване с родителите, което създава предпоставки за повишен здравен риск и е в противоречие с принципите на противоепидемичните мерки и добрите управленски практики.

Допълнително, след приключване на заниманията и при тръгване на децата от детската градина, те не биват допускани до детските площадки, въпреки че два пъти годишно в детската градина се организират благотворителни базари за набиране на средства за подмяна и реконструкция на детските съоръжения. Тези инициативи се реализират с активното участие на родители, деца и персонал, което поражда основателни въпроси относно прозрачността и последователността на управленските решения, свързани с използването на площадките.

Като родители наблюдаваме, че настоящото управление създава опасност от по-нататъшни непредвидими кадрови промени и отказ от комуникация, които биха имали сериозни последици върху психо-емоционалното развитие на децата. На базата на нашите наблюдения, настояваме за назначаване на нов директор, който да гарантира стабилност, последователност, открит диалог с родителите и спокойна образователна среда.

Опитите ни за институционален диалог чрез колективно писмо до директора бяха отхвърлени, като вместо конструктивен отговор беше демонстрирано неуважително и конфронтационно отношение към родителската общност.

С оглед на гореизложеното, настояваме:

Да бъде извършена проверка на управленските практики в ДГ  
Арабела оф. А....., гр. Видин;  
«Недабравка»

Да бъде оценено въздействието на взетите решения върху психо-емоционалното състояние на децата;

Да бъдат предприети мерки за осигуряване на стабилно, професионално и почтено ръководство, включително чрез назначаване на нов директор по прозрачен ред.

Настоящият сигнал се подава в защита на децата и за гарантиране на спокойна и сигурна образователна среда.

Молим да ни бъде предоставен писмен отговор и информация за предприетите действия в срок до 14 (четирнадесет) дни от получаването на настоящия сигнал, съгласно действащото административно законодателство.

С уважение,

.....  
(родителите)

Дата: .....

1. D  
 2. C  
 3. G  
 4. H  
 5. C  
 6. F  
 7. J  
 8. U  
 9. S  
 10. B  
 11. T  
 12. J  
 13. G  
 14. D  
 15. H  
 16. E  
 17. X  
 18. H  
 19. H  
 20. D  
 21. C  
 2. U  
 3. E  
 4. S  
 5. V  
 6. K  
 7. K  
 8. B  
 9. H  
 10. B  
 11. A

A - K

D  
H

B  
H

V  
G

D  
B

B  
Q

K  
K

K  
H

C  
D

H  
A

H  
H

B  
G

H  
H

H  
B

H  
H

H  
H

H  
H

H  
A

|    |   |  |  |  |  |  |  |  |  |
|----|---|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 31 | H |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 32 | C |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 33 | P |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 34 | E |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 35 | B |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 36 | E |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 37 | P |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 38 | A |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 39 | H |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 40 | T |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 41 | B |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 42 | M |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 43 | H |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 44 | R |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 45 | M |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 46 | C |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 47 | B |  |  |  |  |  |  |  |  |

B  
C  
A  
E

ОБЩИНА БИДИН  
БИДИН 3700, ПЛ. "БИДИН" № 1  
Тел. 090/502402, 094/50047

Х/А 01-11-5/11: 02-2016

Уох. № 25/14.02.2026



## СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ

Общински координационен съвет на СБУ – гр. Видин  
Областен координатор за гр. Видин, ул. "Цар Александър II" №16, тел.  
0887556721

ДО  
г-н Ценков-кмет на общ. Видин  
гр. Видин

### СИГНАЛ

От Евдокия Богомелова Манджукова-Член на Изпълнителния комитет на Синдиката на българските учители и Председател на Общински координационен съвет на Синдиката на българските учители гр. Видин

**ОТНОСНО:** Постъпила жалба от колектива на ДГ "Арабела" и колективите на филиали "Незабравка" и филиал "Брезичка" – с. Буковец, наричани по-нататък ДГ.

Уважаеми г-н Кмет,

В изпълнение на чл. 402, ал. 5 от Кодекса на труда в качеството ми на член на ИК на СБУ и Председател на Общински координационен съвет на Синдиката на българските учители Ви информирам за следното:

1. На 29.01.2026 г., поради моето отсъствие от града, в РС на КНСБ-Видин е постъпил устен сигнал от бивши и настоящи служители на цитираните детски заведения относно системното арогантно, безперемонно и увизително отношение на Директора на ДГ към работещите в институциите.
2. На 2.02.2026 г. проведох телефонен разговор с г-жа Борислава Борисова във връзка с подадени сигнал.
3. На 3.02.2026 г. получих писмена жалба от колектива и от родители на деца, посещаващи ДГ.
4. На 4.02.2026 г. поканих свободните от работа колеги на среща да обсъдим подадената жалба. На срещата поканих представители на общ. Видин и на РУО-Видин. И двете институции изпратиха свои представители на срещата. От страна на жалбоподателите присъстваха няколко действащи служители и такива, които са напуснали в знак на протест срещу стила и методите на управление на г-жа Иличова-директор на ДГ.
5. Представителите на двете институции-общ. Видин и РУО-Видин се запознаха с жалбата и устните коментари на служителите в ДГ, която допълни описаната в жалбата картина на системен психически тормоз, хръсъци в присъствието на децата и родителите, съвсем при прилагане на нормативните актове, отправяне на заплахи към служителите и демонстриране на недосегаемост, защото има кой да каже и затова може да си позволи всичко, което е в нарушение на чл. 127, ал. 1, т. 1, т. 2, т. 3, т. 7 и ал. 2 от Кодекса на труда.
6. Срещата приключи с решението засега да дадем възможност на работодателя на г-жа Иличова-общ. Видин да обсъди жалбата с нея и да се предприемат действия по намаляване на напрежението в колектива и сред родителите, което излязо е във Вашите правомощия.
7. В знак на добра воля дадохме време на г-жа Иличова да предприеме действия от Ваша страна. Разбрахме, че е проведен сериозен разговор с г-жа Иличова, който, противно на намеренията на очакванията ни, влоши още повече психическата вербален тормоз, отправяне на заплахи и разпити в ДГ. Веднага след разговора, проведен в общината с нея, в нарушение на чл. 403 ал. 1 и 2 от Кодекса на труда, тя е привявала колегите и е започнала отправянето на заплахи и разпити относно:

Възможно е

- да отправя заплахи, че ще бъдат санкционирани дисциплинарно, ако не кажат, кои са били на срещата и кои се бунтуват срещу нея;
- че ще пусне жалба срещу тях за уронване на авторитета и;
- започнала е нарочни/извънпланови/ проверки на часове;
- привикване на разпит и водене на протокол за проведения разпит;
- свикване на етичната комисия за обсъждане на моралното? поведение на временния председател на синдикалната организация и т.н., което е недопустимо съгласно чл.403, ал.1, т.2, чл.404, ал.1, т.4 от КТ в връзка с чл.174б и 175 от Наказателния кодекс

Уважаеми г-н Ценков,

лично аз съм правила добронамерен опити да въздействам на г-жа Иличова относно минали жалби от страна на колективите, че:

1. им се забранява да си ползват релаксирания в Кодекса на труда дневна почивка от половин час в рамките на работния ден. Трудно ми е и да държа срещата се „разговор“. Започна се с едно неистово крещеке по телефона, при което се наложи да отговоря с остър тон да реши проблема и, когато се успокоих, тогава да ми се обади. Беше информирала Председателя на СО, че ще реши проблема, защото това е пожелала, а не защото някой и се е обадил.

2. не им се заплаща регламентираното в Отрасловия колективен трудов договор допълнително заплащане за валидирани знания и придобити свидетелства от СИАЛОС за квалификацията „Помощник-възпитател“. Отказът беше аргументиран от нейна страна, че тя не признава такива документи. Единствено тя от 6 директори на ДГ, които присъствали на извикването на Свидетелствата от г-жа Борисова, заместник кмет на общ. Видин, не признава тези документи, издадени от Националната агенция за професионално образование и обучение по реда на Закона за професионалното образование и обучение, което е нарушение на чл.127, ал.1, т.7 от КТ и на ОКТД. За г-жа Иличова това не е документ.

Всичко написано до тук е само част от проблема. По оценка на всички в ДГ и на родителите, поведението и отношението на г-жа Иличова е фактор, който е довел до напускането на работа от членове на колектива и до излизането на г-жа Иличова от ДГ. Тя е за собствените си немоци на ръководител г-жа Иличова крещала и избулвала, което нарушава нормалния ритъм на работа с децата, поставяйки в ДГ взаимоотношенията между нея и колектива, между нея и родителската общност и е нарушение на чл.130, ал.1 от НК.

Уважаеми г-н Ценков,

Считам, че при добронамерено желяние от Ваша страна и в съответствие с нормативната уредба, проблемът може да бъде решен в молба г-н колектива, родителите и децата ДГ „Арабела“. Само една от най-добрите ДГ в община Видин, която е със специален професионализъм, креативност и много добра работа и грижа за децата, които са в начална фаза на управление, с отношението си към поведението руши съграденото през годините доверие и дисциплините, принуждава част от колектива да изпусне работа, а останалите да работят в стресозна обстановка, нарушаваща здравословното им състояние. С поведението си, г-жа Иличова нарушава разпоредбите на чл.4 и във връзка с §1, т.1 и т.3 от Закона за защита от дискриминация

Всичко описано тук и в жалбата на членовете на колектива на ДГ ни задължава на основание чл.401 и чл.402 от КТ и във връзка с чл.17, т.18 и чл.19 от Закона за защита от дискриминация да се извърши обстойна проверка на обективния законен характер и да се предприемат съответните мерки срещу действията на г-жа Иличова, доведените жалби и настоящия сигнал.

10.02.2026г

С уважение: Виолета Иванова-Джурев  
Председател на ОБКО на СБУ-Видин

на СБУ за общ. Видин

УЗХ. №: 26 / 11.02.2026



## СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ

Общински координационен съвет на СБУ – гр. Видин

Областен координатор за гр. Видин, ул. "Цар Александър II" №16, тел.  
0887556721

До

Г-н д-р Ценков-кмет на общ. Видин

гр. Видин

ОТНОСНО: Постъпили жалби в РС на КНСБ и ОБКС на Синдиката на българските учители-  
гр. Видин от колективите на ДГ "Арабела", ДГ-ф. "Незабравка", ДГ-ф. "Брезичка"-  
с. Буковец, общ. Видин

Уважаеми д-р Ценков,

Приложено изпращам Ви:

1. Сигнал от Председателя на ОБКС на СБУ-Видин Евлогия Манджукова по повод постъпващи жалби от колективите на ДГ.
2. Жалба от колективите на посочените детски градини.
3. Жалба от родители на деца, които се отглеждат, обучават и възпитават в ДГ.

С уважение: Председател на ОБКС на СБУ – Видин Евлогия Манджукова



# ОБЩИНА ВИДИН

Видин 3700, пл. "Блинци" № 2, тел. 094/ 609 416; факс: 094/ 601 132;  
e-mail: kmet@vidin.bg ; web site: www.vidin.bg

А0-02-00-МЗ-2 / 12.03.2026

ЧРЕЗ

СИНДИКАТА НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ-СЕКЦИЯ-ВИДИН

ДО

ПЕДАГОГИЧЕСКИ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИ ПЕРСОНАЛ  
НА ФИЛИАЛ „НЕЗАБРАВКА“, ГР. ВИДИН  
КЪМ ДГ „АРАБЕЛА“  
ВИДИН

УВАЖАЕМА Г-ЖО МИЛДИАНОВА  
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ,

По повод постъпилата чрез Синдиката на българските учители колективна жалба бе извършена проверка на място в ДГ „Арабела“, с филиал „Незабравка“ от представители на общинска администрация-Видин и от Регионално управление на образованието-Видин. В колективната жалба не са изписани имената и липсват подписите на жалбоподателите, а е приложена в оригинал подписка от родители на ДГ. Независимо, че жалбата не е оформена по надлежния ред и с оглед обекта на жалбата бяха проведени срещи-разговори (по отделно с всеки един служител) на 23.02.2026 г. и на 10.03.2026 г. (обща среща) със служителите на филиал „Незабравка“ и с директора - Станислава Иличова.

По време на посещението бяха изискани документи, отнасящи се до организацията на работа в ДГ с цел проверка за спазване разпоредбите на държавните образователни стандарти, както и условията и организацията в дейността в детското заведение.

От проведените разговори се установява, че персоналот е разделен на две по отношение работата на директора:

Не всички учители са си обяснили колективната жалба, а някои от тях, които са разбрали за жалбата не са я подписали; смятат, че директорът се държи уважително и нормално към учители, които изпълняват точно и с професионална отговорност работата си, както е по длъжностна характеристика, така и с други поставени от директора задачи. Директорът е „сериозен, взискателен и стриктен в работата си“.

Други служители определят работата на директора като „трудна комуникация с персонала“, лошо и грубо отношение, висок и унизителен тон; незачитане и несъобразяване с мнението на персонала, честа промяна на инструкциите и сроковете за изпълнение на дадена задача, което рефлектира върху общото разбиране за извършване на поставената задача, като по този начин се създава „хаотичност“ и неправилно планиране дейността и работата в детското заведение от страна на директора;

Всички служители изразяват общо мнение, че директорът прави всичко необходимо за подобряване на материалната база в детското заведение.

Що се отнася до другите фактори, посочени в колективната жалба се констатира следното:  
„Вътрешни разпоредби за помощен персонал по групите“

Съгласно чл.31 от Наредба № 15 от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти директорът отговаря, ръководи цялостната дейност на институцията като планира, организира, контролира и отговаря за образователния процес, спазвайки държавните образователни

станданти. Директорът е в правото си да организира работата по начин, който да бъде най-добър за педагогическите специалисти и непедагогическия персонал и деца.

**„Документи трябва да се изготвят от директора, а не от учителите“.**

От прегледа на предоставените документи се установява, че изискваните документи са оформени съгласно нормативната уредба и като административен ръководител документите се изготвят от директора или от завеждащия административна служба, включително и заповедите, специално за децата със СОП.

-задължения на учителите е да изготвят индивидуални планове за работа с деца със СОП, а в края на учебната година изготвянето на анализи за работата през годината, съобразно учебния план. от директора Представен е от директора кореспонденция с РЦППШО, заповеди за определяне на екип, индивидуален план на дете.

**„До момента държи без резултат педагогическия персонал, все още на длъжността „хигиенист“, а жените притежават обект за помощник възпитател, който директорката отказва да приеме. Въпреки това директорката отказва да назначи нов помощник-възпитател на нейно място и вместо това разпределя допълнително работата останалите служители**

Броят на помощник-възпитателите е съобразен с чл. 15, ал. 6 от Наредба № 3 от 03.06.2016 г. за предучилищното образование: „При целодневна организация за една група в детска градина задължително се назначава най-малко един помощник-възпитател“. В щатното разписание, утвърдено с щатен борд, разписано два броя помощник-възпитатели и 1 брой „чистач“. При утвърждаване на длъжностното разписание се взема предвид и финансовите средства за бюджетната година, с което директорът се е съобразил, както и с Вътрешните правила за работната заплата.

**„Устно сведено до колеги и изпратено във вайбър група на учителите е уведомление от името на директорката, че всички болнични листове трябва да бъдат представени до 11 часа в съответния ден. (като по закон болничният се представя в рамките на 3 дни)“**

Директорът е проявявал разбиране в случаите, когато лице от персонала е имал личен проблем, както по отношение на отпуските, така и по отношение на болничните и полагаемите почивки на персонала. В началото на година е направен премерен график за ползване на отпуските, който е представен на Комисията.

Съгласно чл.9 от Наредбата за предучилищното образование болничният лист се представя в срок от два дни.

В случай на отсъствие на служител, възприетият да дойде на работа, същият е длъжен да уведоми работодателя навреме, а не в края на работния ден. Това е свързано с организацията на работа, намиране на заместник-учители или човек от помощния персонал.

**„Иновативни ситуации с видео запис, което считаме че е натоващо и изнервящо за децата и учителите.**

-директорът е поискал от РЦППШО да подготви своя иновативна практика от месец ноември 2025 г., на която да представи добрият педагогически опит. Това е свързано с изпълнение на т. 5.1.1 от Годишния план на Регионално управление на образованието – Видин, където през месец май 2026 г. е предвиден образователен форум на тема: „Иновативни практики в детските градини – нови хоризонти в предучилищното образование“. Дадените насоки от РУО предвиждат представяне на една иновативна практика от всяка детска градина на територията на общината в рамките до 5 (пет) минути (презентация, но във видео формат. В изданието всяка детска градина има възможност да включи 3 (три) иновативни практики, разработени по унифициран шаблон, в изцяло описателен формат, без използване на снимков или видео материал. В своя практика ще се заснемат ежедневно заснемане или текущо документирани на всички реализирани иновативни дейности. За периода от м. октомври 2025 г. до м. април 2026 г. е предвидено представянето общо на три иновативни практики от Д

„Арабела“ – гр. Видин и ДГ „Незабравка“ – гр. Видин. Идеята на директора за поземе практики е с цел да бъдат подбрани най-добрите, които да се предложат на РУО-Видин. С оглед равнопоставеност са избрани 2 практики за основната сграда на ДГ „Арабела“ и 2 за филиал „Незабравка“.

**„Не позволява на учителите да се записват за квалификационни курсове без нейно съгласие, визиране ПКС“.**

По отношение на квалификацията на учители и непедагогически персонал директорът не е възпрепятствала обучението, още повече има изготвен План за квалификационната дейност за учебната 2025/2026 на ДГ „Арабела“. Всеки сертификат са класирани в листата на учителите и със заповед за определени допълнителните им възнаграждения за средства спрямо конкретната ПКС и се изплащат навреме.

По покана на директора са предлагани на учители от филиала участия в обучения-мобилности по програма „Еразъм+“ в Турция и Финландия, така също и на изнесени обучения в страната. Целта на обученията е обмяна на добри практики, а неформалното обучение и свързано с екипната работа в детската градина.

**„Не възнаграждава учителите за участието им в проекти – конкретизираме проекта на Община Видин – „Видин рециклира - бъдещето благодарни““**

Проектът е на община Видин и е напълно с доброволен характер. От страна общината е поискано съдействие от всички образователни институции да изготвят рисунки, като в конкурса са се включили много деца и ученици със свои произведения. През есента на 2025 година със финансови средства на общината всяка ДГ и училище получиха посадъчен материал-ниска растителност и дървета за облагородяване на дворното пространство.

Обобщавайки всички факти-изглед на документацията, срещи, разговори може да се обобщава, че директорът в своето отношение за професионалност е допуснал неухажителен и неетичен тон, като е нарушил личността на служителите, допуснал е незачитане на личното мнение, не приемане на предложения, имащи пряко отношение в работата и дейността на детската градина. Затова на директора е наложено дисциплинарно наказание „забележка“ по чл. 187, ал. 1, т. 19 от КТ – чл. 188, т. 1 от кодекса на труда, като нарушението е на основание чл. 187, ал. 1, т. 19 от КТ – „неизпълнение на други трудови задължения, предвидени в закони и други нормативни актове, в правилника за вътрешния трудов ред, в колективния трудов договор или определени актове, при възникването на дисциплинарни нарушения, предвидени в законите за наказанието са свързани с неспазване на чл. 31, ал. 1, т. 5 от Закона за защита на труда от 22 юли 2019 г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти; разписаното в длъжностната характеристика – раздел „пряки задължения“ и „отговорности“, неправилно управление на човешките ресурси, непродуктивно развиване на персонала, нарушен психоклимат, което води и до вземане на неправилни управленски решения.

При така създадените условия не може да се говори за благоприятстване и промяна на поведенческия модел, както на директора, така и у педагогическия и непедагогическия персонал, на директора на ДГ „Арабела“ и на екипа на филиал „Незабравка“ ще бъде оказана методическа подкрепа.

Д-р ЦВЕТАН ЦЕЛКО

Кмет на община

1. По отношение на изказите на учителите каква реакция ще бъде изготвена
2. Излиза ли се какви психоклимат и तरी каква реакция ще бъде изготвена
3. Излиза ли се какви психоклимат и तरी каква реакция ще бъде изготвена

6. Графикът на отпуските е извън установеното  
ур. време.

7.



## СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ

Общински координационен съвет на СБУ – гр.Видин  
Областен координатор за гр.Видин, ул.“Цар Александър II“ №16, тел. 088755672

Изх.№27/04.03.2026

До

Г-н д-р Ценков-кмет на общ.Видин

Г-жа Веселка Асенова-Началник на РУО-Видин

Д-р на ик.н.г-жа Янка Такева-Председател на ИК на СБУ

Председателите на СО в ДГ“Арабела“ и Ф-л“Незабравка“

Г-жа Гергана Кирилова-представител на родителската общност

Г-жа Мануела Петрова-учител в ДГ,ф-л“Незабравка“

гр.Видин

ОТНОСНО:Констативен протокол във връзка с постъпили жалби в РС на КНСБ и ОБКС на Синдиката на българските учители-гр.Видин от колективите на ДГ“Арабела“,ДГ-ф.“Незабравка“,ДГ-ф.“Брезичка“-с.Буковец,общ.Видин и представителни групи на родители на деца,които се отглеждат и възпитават в ДГ и частна жалба за упражнен тормоз от г-жа Мануела Петрова

Уважаеми д-р Ценков,

Приложено изпращам Ви:

- 1.Констативен протокол по повод постъпили жалби от колективите на ДГ и от родителската общност.
- 2.Оригинален вариант на анкетата,чрез която е проведено допитването до колектива.
- 3.Обобщен анализ на проведената анкета



## СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ

Общински координационен съвет на СБУ – гр.Видин  
Областен координатор за гр.Видин, ул.“Цар Александър II“ №16,  
тел. 0887556721

КОНСТАТИВЕН ПРОТОКОЛ №1/28.02.2026

г.

**ОТНОСНО:**Извършена проверка в ДГ“Арабела“ и филиал „Незабравка“, наричани по-нататък ДГ, във връзка с постъпили жалби от родители и персонал-педагогически и непедагогически.Проверката е извършена на основание чл.402,ал.1 и ал.5;чл.403 ал.1,т.1,т.2 от Кодекса на труда

**А/ТЕМА НА ПРОВЕРКАТА:** Постъпили жалби от родители на деца,които пребивават в ДГ“Арабела“ и ф-л „Незабравка“,както и от педагогическия и непедагогическия персонал от двете образователни институции срещу стила и метода на управление на ДГ от директора г-жа Иличова.

### **Б/ЦЕЛ НА ПРОВЕРКАТА:**

1.Установяване достоверността на изнесените факти в жалбите на персонала и родителите;

2.Констатиране допуснати ли са нарушения на Кодекса на труда,Закона за защита от дискриминация,Закона за защита на личните данни,Наказателния кодекс,ЗПУО и подзаконовите нормативни актове,Отрасловия колективен трудов договор, Етичния Кодекс и Вътрешните правила за работа в институцията.

### **В/ПРИЛОЖЕНИ МЕТОДИ НА ПРОВЕРКАТА:**

а/проведен разговор с представители на родителската общност.

б/проведена анкета сред служителите-педагогически и непедагогически персонал от ДГ.

### **Г/ВРЕМЕ НА ИЗВЪРШВАНЕ НА ПРОВЕРКАТА:**

11.02.2026 г.-среща разговор с родители на деца от ДГ.

23.02.2026 г.-анкета сред персонала на ДГ.

### **Д/КОНСТАТАЦИИ:**

В Регионалния съвет на КНСБ и в Общинския координационен съвет на Синдиката на българските учители последователно през месеците януари и февруари,първоначално устно, а впоследствие и

писмено постъпиха жалби от родители и персонал в двете цитирани ДГ. По повод жалбите се проведе среща с д-р Ценков, кмет на общ. Видин, който ни информира, че ще разпорежи проверка. В резултат бе сформирана Комисия от двете институции, които контролират дейността на ДГ-община Видин и РУО-Видин.

РС на КНСБ и ОБКС на СБУ извършиха своя проверка-среща-разговор с представителна група на родителите и анкета сред работещите в ДГ. Брой анкетиращи-22.

**1. От срещата с представителите на родителската общност бе установено следното:**

1.1. несъгласуване с родителите на дейности, които касаят живота, отглеждането и здравето на децата им:

-събиране на деца от различни възрастови групи във време на грипна епидемия и по други поводи, под предлог, че са малко децата в групите и /или, че така е решила;

-честа смяна на персонала в групите, което се отразява на психиката и поведението на децата. В една от групите са сменени две от помощник-възпитателките и 5 учителки;

-ниски температури в ДГ рано сутрин и по-късно след обяд, което води до разболяване на децата;

1.2. лоша комуникация с родителите, изразяваща се в:

-грубо отношение към родителите, обиди и нежелание да разговаря и да се среща с тях при поискване от страна на родителите.

-отказ да се вхождат жалби и подписки на родителите при възникване на проблем с коментар от страна на г-жа Иличова "Родителите не са фактор в моята ДГ и няма те да казват, как да я управлявам";

-грубо и обидно отношение към родителите-, „малоумни ли сте?“ при дейности по засаждане на дръвчета в двора на ДГ и при други случаи;

-искане за финансово подпомагане на ДГ и липсата на пълна отчетност при разходване на средствата.

Тези твърдения от страна на родителите се потвърдиха и с отговорите на въпросите от персонала-педагогически и непедagogически в ДГ. При отговорите следва да се има предвид, че част от персонала не работи пряко с родителите-огняри, готвачи и др.

Отговори от анкетата с персонала от двете ДГ, които имат отношение към родителската общност:

**На въпрос №10-14** анкетиращи отговарят, че се налагат едностранно решения без право на обсъждане, 8 отговарят отрицателно. Следва да се има предвид при отговорите, че част от анкетиращите не работят пряко с децата и родителите и не биха могли да изразят мнение;

**На въпрос №12-15** анкетиращи отговарят, че в ДГ има текучество на персонал, 7-отговарят, че няма;

**На въпрос №15-17** анкетиращи визират авторитарен стил на управление, цитиран и от родителите, 5 отговарят, че няма такъв стил на управление;

**На въпрос №16-16** анкетираните потвърждават, че това влошава качеството на работа в ДГ, което е причина родители да отписват децата си и да ги записват в други ДГ. Това е мнението и на родителите, споделено при разговора;

**На въпрос №19-8** анкетираните, което е много странно, отговарят, че е нормално да се уронва достойнството на хората, 14 анкетираните отговарят, че е недопустимо да се уронва авторитета на когото и да било. Това е едно от сериозните обвинения от страна на родителите, че г-жа Иличова си позволява системно да обижда родители и персонал в присъствието на децата, от което те са крайно възмутени;

**На въпрос №21-8** анкетираните отговарят, че заповедите са аргументирани, но 14 отговарят с не. Такова е впечатлението и на родителите, споделено в процеса на разговор с тях, при което те допълваха, че често не са информирани за определени действия и това ги поставя пред невъзможността да реагират. При опит да получат отговор, такъв не следва от страна на г-жа Иличова.

Отговорите на въпроси **№22, №23, №24** са изцяло в подкрепа на изнесеното от родителите.

**На въпрос № 22-** 14 анкетираните отговарят, че директорът не комуникира адекватно с родителите, 7 отговарят положително.

На въпрос **№23-20** анкетираните отговарят, че родителите не се отнасят позитивно към директора на институцията и само 2-ма анкетираните считат, че отношението към нея е позитивно.

**На въпрос №24-15** анкетираните отговарят, че в ДГ са наложителни институционални проверки по повод на стила и методите на управление на г-жа Иличова, което е изразено и от родителите с желанието да подадат жалби до всички институции, включително и до медиите. Тяхната реакция ясно бе изразена и е вписана в жалбата, че те не желаят повече този директор да управлява ДГ, което кореспондира и с мнението на анкетираните, изразено в отговора

**На въпрос №26-** шокиращи са отговорите на 14 анкетираните, които ясно заявяват нежелание г-жа Иличова да продължи да управлява ДГ, 5 отговарят положително, че тя може да продължи да управлява, но 3 отказват да дадат отговор, което е признак на страх от изразяване на категорично мнение, клонящо според нас, към нежелание г-жа Иличова да управлява институцията.

В подкрепа на твърденията на родителите са и отговорите на анкетираните на въпросите за нерегламентирано събиране на средства от родителите и тяхната безотчетност, като отново се има предвид, че не всички анкетираните пряко работят с децата и вероятно нямат информация за събираните средства за разлика от служителите, които са пряко ангажирани с тях.

**На въпрос №27-8** анкетираните потвърждават нерегламентираното събиране на средства, 14 анкетираните отговарят отрицателно;

**На въпрос №28 -10** анкетираните отговарят, че средствата не се отчитат по надлежния ред, 9 –отговарят отрицателно, но 3 анкетираните отказват да отговорят. Този отговор е в пряка връзка и с отговора

**На въпрос №29-6** анкетираните потвърждават наличието на подобно спонсорство, 16 отговарят отрицателно.

**Въпроси № 27,28,29** са включени в анкетата,за да се провери,доколко изнесените от родителите твърдения за нерегламентирано събиране на средства са достоверни.От отговорите на анкетираните е видно,че такива факти са налице.

2. Анкетата бе проведена сред 9 служители от ДГ“Арабела“ и 13 служители от филиал“Незабравка“. 4 служители от ДГ“Арабела“ след нашето влизане в институцията се скриха като напуснаха сградата вероятно от страх да изразят мнението си.На служителите бе разяснена целта на анкетата.Бе им обяснено,че е анонимна с оглед по-голяма откровеност при отговорите,но,ако желаят,могат да напишат името си.Предоставена им бе и друга възможност,за да се избегне всяко съмнение,че анкетите им могат да бъдат подменени, някой от анкетираните да заверят с подписа си попълнените анкети.Анкетираните отказаха и това.От наша страна категорично заявяваме,че обобщените резултати от анкетата отговарят на изразеното мнение на служителите.

От анализа на проведената с персонала в ДГ анкета се констатира следното:

1.Въпросите в анкетата са формулирани въз основа на изнесените твърдения в жалбите на служителите и на родителите.От анализа на проведения разговор с родителите и отговорите на въпросите,които имат отношение към техните твърдения е видно,че мненията на родители и персонал се припокриват и будят сериозно безпокойство по отношение стила и методите на управление на ДГ от г-жа Иличова.

2.От анализа на въпросите,отнасящи се до взаимоотношенията ръководител-персонал се констатира сериозно напрежение между служителите и директора и показва сериозно погазване на установените етични норми в колектива,нарушение на Кодекса на труда,на Закона за защита от дискриминация,на ЗПУО,на Отрасловия колективен трудов договор.Факти в потвърждение на констатацията:

**На въпрос №1-11** анкетираните отговарят с да,11 отговарят отрицателно относно неспазване на процедурите за вземане на решения.Това е показател за наличие на проблем като може да се съди,че с отрицателен отговор са най-вече педагогическите кадри,които участват в приемането на правилата и добре са запознати с тях.

**На въпрос №2-** 5 служители отговарят,че работят спокойно на работното място, но 17 споделят,че работната среда е неспокойна. В жалбата служителите споделят,че отиват на работа със страх и притеснение.Отговорите са повече от показателни за нарушение на трудовите права на работещите,за това, че им се оказва натиск и тормоз на работното място,което ясно е формулирано в отговорите на;

**На въпрос №3-18** анкетираните отговарят,че работят в стресова и напрегната среда,а само 4 отговарят,че работят в спокойна среда.Отговорите на въпроси №2 и №3 рефлектира при отговора

**На въпрос №4,**където 10 анкетираните отговарят,че поддържат баланс между работата и личния живот,но 12 анкетираните твърдят,че не могат да поддържат нормален баланс между работа и личен живот,което ни навежда на мисълта,че при възможност да се устроят на друго място на работа,поне част от тези анкетираните ще напуснат настоящото работно място.Отговорите засилват притеснението,че психоклиматът в ДГ не е добър,че съществува напрежение между ръководител и служители и,че се оказва системен тормоз и натиск на работното място,което вреди както на работата,така и на

здравословното състояние на служителите, което е довело до случаи на отключване на заболяване при някои служители и до припадък по време на работа при друг. От отношението на родителите към ситуацията в ДГ става ясно, че те забелязват напрежението в колектива, напрегнатата работна среда и считат, че това влияе негативно върху отглеждането и възпитанието на децата им.

**На въпроси №5 и 6** отговорите са взаимно свързани и от тях е видно, че 13 +8 анкетираните отговарят, че не се чувстват свободни да изразяват мнение или идеи на работното място срещу 8+9, които приемат, че свободно могат да изразяват мнение и позиции.

Почти по идентичен начин са и отговорите

**На въпроси №8, №9, №18**

,където 9 +8 анкетираните считат, че разпределението на служебните задължения е аргументирано и равномерно и няма привилегирани служители, въпреки, че 14 анкетираните подчертават наличие на специално и различно отношение към различните служители. 13+14 считат, че колективът е неравномерно натоварен, и, че се прилага деленето на „мой“ и „чужди“, докато само 8 анкетираните твърдят, че отношението към всички е еднакво. Отговорите ясно показват, че се допускат нарушения от страна на директора при прилагането на нормите, заложи в Етичния кодекс и при прилагането на длъжностните характеристики на персонала, когато служители, които работят на едни и същи позиции имат равни права и отговорности и не се допуска, по изискванията на Етичния кодекс, различно натоварване, освен в определени случаи, когато са нужни допълнителни компетентности-напр. владее на чужд език при работа по проекти и др. За нас сериозно безпокойство буди съотношението при отговорите на въпроси с №11,12,13,14.

**На въпрос №11- 10** анкетираните отговарят, че им се вменяват задължения по изготвяне на вътрешно ведомствени документи-правила, заповеди, доклади, анализи и др., които по длъжностна характеристика са вменени на директора, а не на персонала. Твърденията са, че те се изготвят от служителите, а директорът само се подписва. От анкетата е видно, че 10 анкетираните потвърждават тази практика, което води до допълнително натоварване на персонала с несвойствени задачи, до преумора и до невъзможност да изпълняват служебните си задължения, до престой на работното място по две смени, за да изпълнят поставените им несвойствени задачи.

**При отговора на въпрос №12** проблемите, идентифицирани до тук се потвърждават с изразеното в анкетите мнение от 15 анкетираните, че е налице демотивация за работа и наличие на текучество на персонал, както и отлив на деца, изразено в жалбата, което се потвърждава от разликата в броя на децата в началото на учебната година и към момента, особено в ДГ „Арабела“.

**На въпрос №13-12** анкетираните декларират оказан натиск, принудителни мерки и заплахи за доброволно напускане на работа срещу 8, които отричат и 2, които са отказали да отговорят на въпроса.

**На въпрос №14-12** анкетираните отговарят, че системно им се нарушават трудовите права, 9 отговарят отрицателно и 1 е отказал да отговори

**На въпроси №19,24,25 и №30-**Отговорите са повече от красноречиви за наличието на системен психически тормоз, натиск и обиди.

14 анкетирани твърдят, че не допустимо ръководителят на институцията да уронва авторитета на служителите в присъствието на родители и деца;

15 анкетирани потвърждават наличието на системен психически натиск и тормоз на работното място;

13 анкетирани твърдят, че са обиждани на работното място;

15 анкетирани твърдят за системност в нарушенията от страна на директора и апелират за институционални проверки с оглед нормализиране на обстановката.

Всичко това ясно е изразено в позицията на колектива, която е показана в отговора на въпрос №26, на който 14 анкетирани са декларирали, че не желаят този ръководител да стои начело на ДГ срещу 5, които нямат претенции и 3, които явно се страхуват да отговорят

Голяма част от въпросите са коментирани и в контекста на разговора с родителите по т. 1 от Протокола.

От анализа на анкетите е видно, че положително настроените към стила и метода на работа на г-жа Иличова варира от 3 до 5 служители, докато негативните оценки на служителите варират между 11 и 20 в зависимост от въпроса, тъй като не всички служители имат пряк досег до децата и родителите. По най-важните въпроси за стреса, натиска, тормоза на работното място и лошата комуникация с родителите негативните оценки са високи.

### **3. ИЗВОДИ:**

В резултат на извършената проверка се констатира, че:

- В ДГ "Арабела" и „Незабравка“ са допуснати сериозни нарушения на трудовото законодателство, Закона за защита от дискриминация, ЗПУО и поднормативните актове и Наказателния кодекс по отношение на работна среда, психоклимат, тормоз, обиди и натиск на работното място от страна на работодателя, отправяне на заплахи, възлагане на несвойствени за служителите задачи, които са извън техните задължения и правомощия.

- Допуснато е сериозно нарушение на психоклимата в институцията, което води до работа в стресова среда, влошаване на работния процес и на здравословното състояние на служителите, до отлив на кадри и до сериозна демотивация за работа сред служителите.

- Потвърди се влошената или липсваща комуникация на родителите с директора на институцията, арогантното и обидно отношение към тях, което нарушава един от водещите принципи в образованието, а именно, че родителите са партньори в образователно-възпитателния процес и институцията е длъжна да работи с родителите.

- Нарушени са принципите за прозрачност и отчетност в работата на институцията както пред колектива, така и пред родителите и обществеността.

- Нарушени са основните принципи, заложи в ОКТД и в поднормативната уредба за задължението на работодателя да осигури възможност и финансов ресурс за квалификация на персонала по избор на служителя, когато това е приложимо в учебното заведение.

- Налични са дискриминационни практики към различни служители по отношение на разпределение на натовареността, отговорностите и задълженията, които се вменяват извън преките им задължения.

-Като подведомствена на община Видин институция, ДГ в лицето на нейния ръководител е отговорна за запазване доброто име и авторитета както на институцията, така и на община Видин.

Констатираните нарушения са в разрез с нормативната уредба, както следва:

-Кодекс на труда-чл.8, ал.1, ал.2, ал.3; чл.127, ал.1, т.1, 2, 3, т.5, т.7, ал.2

-Закон за защита от дискриминация-чл.16, ал.1 и ал.2; чл.17, чл.18, чл.19

Параграф 1 от Допълнителните разпоредби от 2012 г-т.1, т.3-а, б; т.4; т.5

Закона за защита на личните данни в частта разпространение на данни за персонал, деца и родители с обидни квалификации в частта за здравословно състояние и поведенчески проблеми

ЗПУО, ЗПОО и поднормативната уредба в частта за придобити квалификации и правото за квалификация по избор на служителите.

ОКТД в частта чл.1, чл.3, чл.4, чл.7; чл.15; чл.17; чл.28 ал.1 и ал.2 и др.

#### **4. ПРЕПОРЪКА НА ОСНОВАНИЕ ЧЛ.404, ал.1 от КОДЕКСА НА ТРУДА.**

След направения анализ, РС на КНСБ Видин в лицето на нейния Председател и Председателя на ОБКС на СБУ-Видин, считат, че са налице сериозни нарушения на нормативната уредба и, че е необходимо община Видин, в лицето на д-р Ценков, Кмет на общината, да предприеме мерки по преместването на г-жа Иличова на друго работно място в системата и назначаването на нов, временно изпълняващ ръководител на ДГ до провеждането на конкурс.

Изпълнението на препоръката е належащо, за да се успокои атмосферата в ДГ, за да се върне доверието на родителите в институцията, да се преустанови отлива на деца от ДГ и да се елиминират наличните порочни практики в ДГ. Отказът от решение на проблемите би влошило ситуацията в ДГ, би нарушило доверието на родителите и обществеността в институциите, би засилило съмненията, че има чадър над служителите, които демонстрират чувството на ненаказуемост.

За РС на КНСБ:

За ОБКС на СБУ:

*Венелина Макмежова*

## Анкета

За нагласата на педагогически и непедагогически персонал към директора на детска градина

Цел:

Анкетата има за цел да проучи мнението на педагогическия и непедагогическия персонал относно управленския стил, комуникацията и подкрепата от страна на директора. Резултатите са анонимни и ще бъдат използвани за подобряване на работната среда.

Инструкции:

Моля, отбележете с Да или Не вашият отговор.

1. Спазват ли се процедурите за вземане на решения, регламентирани във вътрешните правила?

Да                      Не

2. Работите ли в спокойна среда?

Да                      Не

3. В стресова и напрегната среда ли работите?

Да                      Не

4. Успявате да поддържате баланс между работа и личен живот?

Да                      Не

5. Чувствате ли се свободни да споделяте идеи свързани с работното ви място?

Да                      Не

6. Дава ли ви се възможност свободно да изразите личното си мнение?

Да                      Не

7. Чувствате ли се уважаван на работното място?

Да                      Не

8. Равнопоставено и аргументирано ли е разпределението на служебните задължения на персонала?

Да                      Не

9. Натоварването на работното ви място справедливо разпределено ли е?

Да                      Не

10. Налагат ли ви се решения без право на обсъждане?  
Да Не
11. Директорът налага ли Ви да изготвяте документи, които са извън вашите задължения и компетентност?  
Да Не
12. Има ли демотивация за работа и текучество на персонал?  
Да Не
13. Има ли случаи на прилагане на принудителни мерки, с цел доброволно напускане на служителите?  
Да Не
14. Нарушват ли се трудовите ви права в детската градина?  
Да Не
15. Прилага ли се авторитарен стил на управление във вашата институция?  
Да Не
16. Управленският стил води ли до крайно влошаване на работния процес?  
Да Не
17. Спазва ли се етичният кодекс в детската градина от стана на директора?  
Да Не
18. Директорът има ли специално и различно отношение към служителите?  
Да Не
19. Допустимо ли е публично уронване достойнството на служителите и родители от страна на директор?  
Да Не
20. Директорът подкрепя ли личностното и професионалното ви развитие?  
Да Не
21. Издават ли се заповеди и разпореждания, мотивирани и документално обосновани?  
Да Не
22. Директорът комуникира ли адекватно с родителите?  
Да Не
23. Според Вас, отношението на родителите позитивно ли е към управлението на детската градина?  
Да Не

24. Смятате ли, че са на лице системни нарушения, изискващи институционални проверки?

Да Не

25. Упращнява ли се психически натиск или тормоз на работното място от директора?

Да Не

26. Искате ли този ръководител да продължи да стои начело на институцията детска градина, в която работите?

Да Не

27. Давани ли са ви указания за нерегламентирано събиране на средства от родителите за закупуване на материали и консумативи за детската градина?

Да Не

28. Отчитани ли са средствата по надлежния ред-колко са събрани и колко и за какво са разходвани?

Да Не

29. Имате ли информация за записване на деца в ДГ срещу „спонсорство“?

Да Не

30. Обиждани ли сте на работното място?

Да Не

Анкетата е анонимна и е предоставена на персонала за попълване във връзка с получени жалби от персонала и родителите на деца от ДГ срещу стила и метода на управление на ДГ от Директора.



## СИНДИКАТ НА БЪЛГАРСКИТЕ УЧИТЕЛИ

Общински координационен съвет на СБУ – гр.Видин  
 Областен координатор за гр.Видин, ул.“Цар Александър II” №16,  
 тел. 0887556721

| №по ред<br>на<br>въпросите<br>от<br>анкетата | ДГ<br>„Арабела“<br>Отг.“да” | ДГ<br>„Арабела“<br>Отг.“Не” | Отк. | ДГ-ф.<br>„Незабравка“<br>Отг.“Да” | ДГ<br>„Незабравка“<br>Отг.“Не” | Отк. | Сб.<br>„ДА” | Сб.<br>„НЕ” |
|--|-----------------------------|-----------------------------|------|-----------------------------------|--------------------------------|------|-------------|-------------|
| 1  | 3                           | 6                           |      | 8                                 | 5                              |      | 11          | 11          |
| 2  | 3                           | 6                           |      | 2                                 | 11                             |      | 5           | 17          |
| 3  | 7                           | 2                           |      | 11                                | 2                              |      | 18          | 4           |
| 4  | 3                           | 6                           |      | 7                                 | 6                              |      | 10          | 12          |
| 5  | 2                           | 7                           |      | 6                                 | 6                              | 1    | 8           | 13          |
| 6  | 2                           | 7                           |      | 7                                 | 6                              |      | 9           | 13          |
| 7  | 3                           | 6                           |      | 6                                 | 7                              |      | 9           | 13          |
| 8  | 2                           | 7                           |      | 7                                 | 6                              |      | 9           | 13          |
| 9  | 2                           | 7                           |      | 6                                 | 7                              |      | 8           | 14          |
| 10   | 7                           | 2                           |      | 7                                 | 6                              |      | 14          | 8           |
| 11   | 5                           | 4                           |      | 5                                 | 7                              | 1    | 10          | 11          |
| 12   | 7                           | 2                           |      | 8                                 | 5                              |      | 15          | 7           |
| 13   | 6                           | 2                           | 1    | 6                                 | 6                              | 1    | 12          | 8           |
| 14   | 7                           | 2                           |      | 5                                 | 7                              | 1    | 12          | 9           |
| 15   | 7                           | 2                           |      | 10                                | 3                              |      | 17          | 5           |
| 16   | 7                           | 2                           |      | 9                                 | 4                              |      | 16          | 6           |
| 17   | 2                           | 7                           |      | 7                                 | 6                              |      | 9           | 13          |
| 18   | 7                           | 2                           |      | 7                                 | 6                              |      | 14          | 8           |
| 19   | 4                           | 5                           |      | 4                                 | 9                              |      | 8           | 14          |
| 20   | 6                           | 3                           |      | 8                                 | 5                              |      | 14          | 8           |
| 21   | 3                           | 6                           |      | 5                                 | 8                              |      | 8           | 14          |
| 22   | 2                           | 7                           |      | 5                                 | 7                              | 1    | 7           | 14          |
| 23   | 1                           | 8                           |      | 1                                 | 12                             |      | 2           | 20          |
| 24   | 7                           | 2                           |      | 8                                 | 3                              | 2    | 15          | 5           |
| 25   | 7                           | 2                           |      | 8                                 | 5                              |      | 15          | 7           |
| 26   | 2                           | 7                           |      | 3                                 | 7                              | 3    | 5           | 14          |
| 27   | 4                           | 5                           |      | 4                                 | 9                              |      | 8           | 14          |
| 28   | 2                           | 7                           |      | 8                                 | 3                              | 2    | 10          | 10          |
| 29   | 3                           | 6                           |      | 3                                 | 10                             |      | 6           | 16          |
| 30   | 7                           | 2                           |      | 6                                 | 7                              |      | 13          | 9           |